

FORO SENIOR INTERNATIONAL HR

2019:

TENDENCIAS ESTRATÉGICAS Y NUEVAS REALIDADES EN LA GESTIÓN DE PERSONAS EN ENTORNOS MULTIPAÍS

Foro Senior International HR es un espacio para que DIRECTIVOS de RH con responsabilidades ESTRATÉGICAS en entornos MULTIPAÍS puedan analizar y compartir reflexiones y experiencias en profundidad. El foco está puesto en algunas tendencias de FUTURO y NUEVAS REALIDADES de Capital Humano que son estratégicas para las compañías con presencia y operaciones en entornos MULTIPAÍS, entre otras:

- * Gestionando la conexión de HRBPs con Áreas de Especialistas HR en contextos multipais (por ejemplo Global Mobility)
- * Trabajo & análisis sobre desafíos reales en HR Multipais de empresas participantes
- * Desarrollando propuestas de partnership entre HR & IT en contexto internacional

FECHA: 23 y 24 de mayo de 2019

HORARIO:

Miércoles 22 Cena de Bienvenida: 22:00h

Jueves 23 mayo: 9:00 –18:30h (Cena Coloquio: 21:00h)

Viernes 24 mayo: 9:00 - 13:30h

LUGAR: Hotel Spa Galatea

Playa de Paxariñas S/N—36970 Portonovo (Sanxenxo)

COSTE: Gastos incluidos en cuota Red Expat y Red Fodirh

Patrocina:



1. GESTIONANDO LA CONEXIÓN DE HRBPs CON ÁREAS DE ESPECIALISTAS HR EN CONTEXTOS MULTIPAIS (POR EJEMPLO GLOBAL MOBILITY)



REFLEXIÓN & OPINIÓN INTRODUCTORIA

Javier Arribas, Directivo RH Grupo OHL



EXPERIENCIA HRBPs & ÁREAS ESPECIALISTAS

Alfredo Carrillo, Directivo RH & Corporate Development (Cydsa, CEMEX,...)
México



EXPERIENCIA HRBPs & ÁREAS ESPECIALISTAS

Joaquín Hormaechea, HR Director E&P
REPSOL



EXPERIENCIA HRBPs & ÁREAS ESPECIALISTAS

Marcos Campos, HR Senior Director Latam
NTT DATA Services
México

3. DESARROLLANDO PROPUESTAS DE PARTNERSHIP ENTRE HR & IT EN CONTEXTO INTERNACIONAL



ANÁLISIS TECNOLOGÍAS & EXPLICACIÓN: IOT, BLOCKCHAIN

Luis Enrique Corredera, Senior Manager
DELOITTE



INTERNATIONAL HR LAB: PROPUESTAS PARA ACERCAR LA TECNOLOGÍA A HR A TRAVÉS DE PARTNERSHIP CON IT

COORDINA: Jorge Cagigas, Directivo Colaborador Estable de RED FODIRH & RED EXPAT y Socio de EPICTELES

2. TRABAJO & ANÁLISIS SOBRE DESAFÍOS REALES EN HR MULTIPAIS DE EMPRESAS PARTICIPANTES



TRABAJO & ANÁLISIS DESAFÍO REAL

COORDINA: Pello Yaben, Directivo de RH colaborador estable de RED FODIRH & RED EXPAT y Socio PY DESARROLLO ORGANIZACIONES



EXPERIENCIA DESAFÍO HR MULTIPAÍS

Andrea Augusto, HRBP and L&D Senior Manager
LATAM
NEWELL BRANDS
México



EXPERIENCIA DESAFÍO HR MULTIPAÍS

Alfredo Carrillo, Directivo RH & Corporate Development (Cydsa, CEMEX,...)
México



EXPERIENCIA PARTNERSHIP HR & IT

Marcos Campos, HR Senior Director Latam
NTT DATA Services
México



EXPERIENCIA PARTNERSHIP HR & IT

Andrea Augusto, HRBP and L&D Senior Manager
LATAM
NEWELL BRANDS
México

ESPACIOS DE REFLEXIÓN

CENA BIENVENIDA MIÉRCOLES 22:

“COMO SE VIVEN DESDE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LAS CUESTIONES INTERNACIONALES DE RH QUE AFECTAN A LAS COMPAÑÍAS?”



Juan Pablo Riesgo, Socio de EY, ha sido Secretario de Estado de Empleo, Director de Gabinete de la ministra de empleo de Seguridad Social, Presidente de dos Fundaciones Estatales (FUNDAE y FUNPRL) y Jefe del Equipo Económico de Asesoría de un Grupo Parlamentario en el Congreso de los Diputados.

MODERADOR



Jorge Cagigas, Directivo colaborador estable de RED FODIRH & RED EXPAT y Socio de EPICTELES

CENA COLOQUIO JUEVES 23:

“NEUROCIENCIA Y PENSAMIENTO COLECTIVO”



Mariano Sigman, Científico experto en Neurociencia, Divulgador, Ted Global Speaker, Licenciado en Física, Post-doc en Ciencias Cognitivas y Autor del best-seller "La vida secreta de la mente". Es uno de los Directores de Human Brain Project, el proyecto Internacional más importante para emular artificialmente el cerebro humano.

Red Expat y Red Fodirh y sus actividades son una iniciativa de